

de VeghteJ



Profiel

Manager Gedragsdeskundigen

Voor Esdégé-Reigersdaal werft de Veghte een Manager voor de Gedragsdeskundigen.

Wij zoeken een manager die met de gedragsdeskundigen wil bouwen aan een samenhangende en toekomstbestendige behandeling en wil leidinggeven aan deze bevlogen gedragsdeskundigen.

De juiste opdracht.
Persoonlijk geregeld.





Organisatie

In deze paragraaf stelt Esdégé-Reigersdaal zich graag aan je voor.

Bij Esdégé-Reigersdaal ondersteunen we mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking of niet-aangeboren hersenletsel. Of je nu kind bent, jongvolwassene, midden in het leven staat of ouder wordt: wij zijn er voor je. We helpen bij alles wat het dagelijks leven vraagt – wonen, leren, werken, vrije tijd en meedoen in de samenleving. Dat doen we op een manier die past bij jouw leven en wensen.

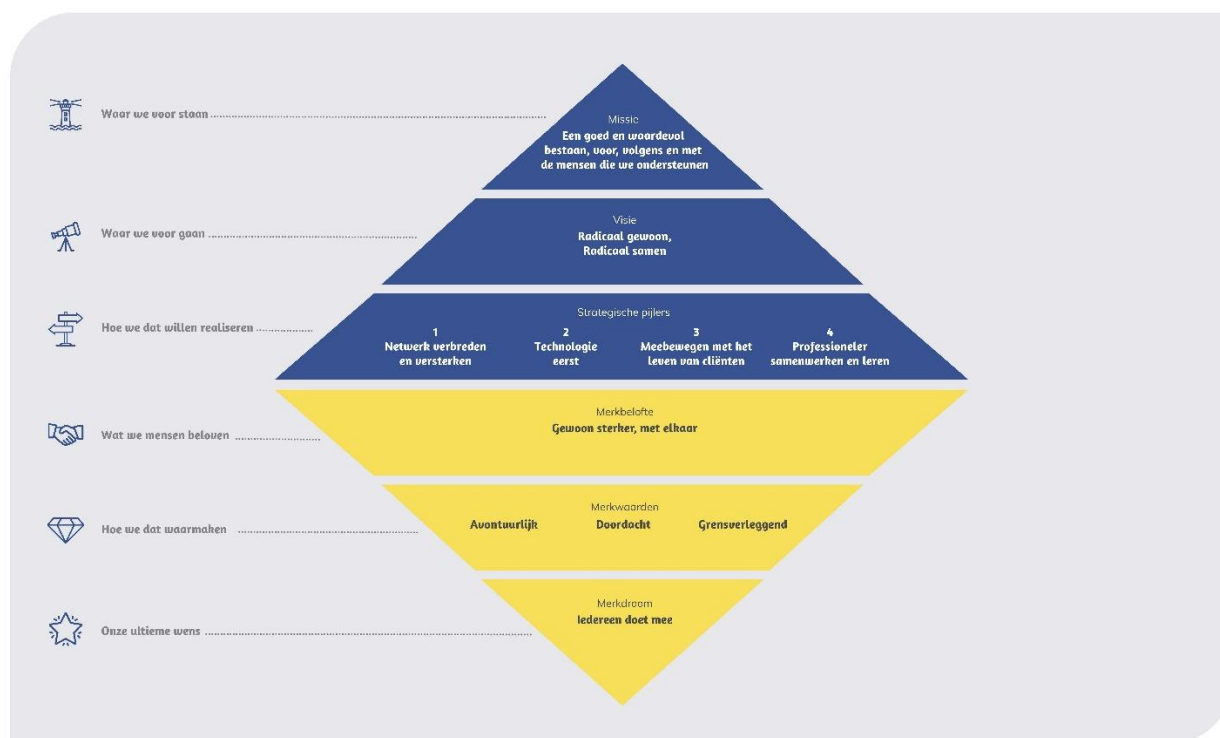
Onze ondersteuning is er in vele vormen: van ambulante begeleiding tot een fijne woonplek, van dagbesteding tot een veilige werkomgeving. Ook specialistische behandeling is mogelijk. Dat doen we op meer dan 160 locaties in de bovenste helft van Noord-Holland. Binnen Esdégé-Reigersdaal zorgen ruim 3100 medewerkers, aangevuld met vrijwilligers en stagiaires voor ca. 3700 cliënten. Meer weten? Klik dan [hier](#).

Visie

Esdégé-Reigersdaal biedt professionele ondersteuning aan mensen met een verstandelijke en/of fysieke beperking en/of niet-aangeboren hersenletsel. Dit zijn kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen. We ondersteunen hen bij het functioneren in de samenleving, het dagelijks leven, wonen, leren en werken. Wij bieden ambulante ondersteuning, woonvoorzieningen, veilige werkomgevingen, dagbesteding, vrijetijdsbesteding en behandeling. We doen dat in de regio Noord-Holland Noord.

Recent heeft Esdégé-Reigersdaal een nieuwe strategische toekomstvisie geformuleerd. De schematische weergave hiervan vind je op de volgende pagina. Nieuwsgierig naar hoe dit verder is uitgewerkt? Vraag dan het uitgewerkte document met de strategische toekomstvisie bij ons op door te mailen of te bellen met Esther van Zwol. Haar contactgegevens staan op de laatste pagina van dit profiel.

Strategische toekomstvisie





Functie

“Een goed leven voor en met de mensen die wij ondersteunen: dat is waarop we ons bij Esdégé-Reigersdaal elke dag weer richten.”

De behandel dienst beschikt over twee Managers Gedragsdeskundigen. Door het vertrek van één van hen wordt deze rol momenteel tijdelijk waargenomen door een interim-manager. Esdégé-Reigersdaal zoekt nu een vaste Manager Gedragsdeskundigen die met een warme overdracht instapt en samen met de andere manager leidinggeeft aan de gedragsdeskundigen binnen de expertiseteams. Daarmee is de bezetting van twee managers weer compleet.

Samen werken aan samenhangende en toekomstbestendige behandeling; de behandel dienst van Esdégé-Reigersdaal werkt vanuit de overtuiging dat behandeling één samenhangend geheel is. De zorgvragen worden complexer, de arbeidsmarkt is krap en de druk op middelen neemt toe. Tegelijkertijd is het van groot belang om scherp te blijven op de kwaliteit en op de vraag hoe de aanwezige expertise zo in te zetten dat cliënten en teams goed ondersteund blijven.

Wat ga je doen

Als Manager Gedragsdeskundigen geef je leiding aan de gedragsdeskundigen binnen de expertiseteams NAH, EMB-EVB+ en het heterogene- en ouderen team.

Je geeft leiding aan de gedragsdeskundigen en levert een bijdrage aan het vormgeven van de juiste zorg. Je bent verantwoordelijk voor het creëren van duidelijke kaders en biedt ruimte voor professionele autonomie. Je creëert de voorwaarden waarop gedragsdeskundigen in verbinding met elkaar door ruimte, flexibiliteit en duidelijkheid elke dag de visie van de organisatie kunnen realiseren. Je brengt een continue cyclus van reflectie, ontwikkeling, implementatie en borging op gang.



Je zorgt voor voldoende ruimte waarbinnen iedereen zich gehoord, gezien en verbonden voelt. Je zorgt dat het team de basis is voor inhoudelijke uitwisseling, verdieping en kennisborging in verbinding met elkaar. De gedragsdeskundigen worden hierin door jou gecoacht.

Je vertegenwoordigt het team zowel binnen als buiten de organisatie. Het faciliteren van het tot stand komen van het beleid behoort ook tot jouw takenpakket.

Je fungeert als brug tussen de Raad van Bestuur en het team gedragsdeskundigen en werkt samen met je collega-manager en de managers van;

- ✓ de (para) medische dienst,
- ✓ het behandelcentrum,
- ✓ de Rotonde (kliniek),
- ✓ het ABA (Aanmelding, Bemiddeling en Advies),
- ✓ de afdeling Kwaliteit.

Waar ga je werken

Bij Esdégé-Reigersdaal werken ongeveer 75 orthopedagogen, psychologen, orthopedagoog-generalisten en GZ-psychologen (50 FTE). De teams gedragsdeskundigen waar jij mee gaat samenwerken bestaat in totaal uit zo'n 25 FTE. De gedragsdeskundigen werken op de verschillende locaties en met verschillende expertises.



Profiel

Wat breng je mee

Betrokken, betrouwbaar en benaderbaar: zo kennen mensen jou. Tegelijk ben je ook resultaatgericht, kritisch en vernieuwend. Jij weet deze eigenschappen op het juiste moment in te zetten, waardoor je mensen in hun kracht zet.

Je coacht en ondersteunt je collega's vanuit vertrouwen én door hen verantwoordelijkheid te geven. Op deze manier kunnen zij hun kwaliteiten optimaal inzetten voor de cliënten. Je bent ervaren genoeg om te weten hoe je omgaat met een groep hoogopgeleide gedragsdeskundigen die positief kritisch zijn en graag willen meedenken.

Verder herken je jezelf in het volgende:

- Je hebt ervaring met leidinggeven aan professionals met inhoudelijke autonomie en vakmanschap en je weet hen te verbinden en mee te nemen in ontwikkeling, koers en besluitvorming.
- Je beschikt over een academisch werk- en opleidingsniveau en hebt inzicht in financiën en bedrijfsvoering.
- Je stimuleert een werkomgeving waarin vakinhoudelijke verdieping, kennisdeling en reflectie vanzelfsprekend zijn en waarin professionals hun expertise doelgericht inzetten voor cliënten en teams.
- Je voelt je comfortabel in een complexe en veranderende context.
- Je hebt affiniteit met de gehandicaptenzorg en met de genoemde doelgroepen.
- Een gedragsdeskundige achtergrond is een pré, geen vereiste.
- Je bent een echte verbinder met respect voor ieders inbreng. Je luistert goed, communiceert helder en creëert ruimte voor samenwerking en ontwikkeling.



Arbeidsvoorwaarden

Wij bieden je een mooie, uitdagende functie als Manager Gedragsdeskundigen binnen een dynamische en vooruitstrevende organisatie.

Bij Esdégé-Reigersdaal geven we elkaar de ruimte om zelf beslissingen te nemen, zo werken we aan een waardevol bestaan voor, volgens en met onze cliënten. Jij hebt de regie over je eigen werk. Je hebt de tijd en ruimte om een sterke relatie met je medewerkers op te bouwen, zodat je hen zo goed mogelijk kunt ondersteunen in de zorg voor onze cliënten. Medemensen onder elkaar.

Verder bieden wij jou:

- Een jaarcontract van 32-36 uur per week (in overleg te bepalen), met de intentie om na een jaar bij goed functioneren over te gaan tot een contract voor onbepaalde tijd.
- Een standplaats in Heerhugowaard, dichtbij Ov en snelwegen.
- Een bruto maandsalaris, afhankelijk van je ervaring, van minimaal €5478,- (FWG 70) bij een fulltime dienstverband (36 uur) conform de cao-gehandicaptenzorg.
- Pensioenopbouw en reiskostentegemoetkoming.
- Een eindejaarsuitkering (8,33%), vakantiegeld (8%) en natuurlijk vakantiedagen.
- Een veilige werkomgeving waarin je jezelf kunt zijn. We zijn allemaal gelijk, we gaan open en informeel met elkaar om en we staan voor elkaar klaar.
- Alle middelen om te kunnen groeien en ontwikkelen.

Meer weten? Hier vind je een overzicht van alle [arbeidsvoorwaarden](#).



Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol.

Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>) of te mailen aan vanzwol@deveghte.nl.

Op basis van CV zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een persoonlijke kennismaking uitnodigen. Geselecteerde kandidaten zullen wij vragen een motivatiedocument aan te leveren.

Na de kennismakingsgesprekken worden geselecteerde kandidaten aan de hand van de gevraagde documenten aan de opdrachtgever gepresenteerd.

Door de opdrachtgever geselecteerde kandidaten worden vervolgens uitgenodigd voor deelname aan de verdere procedure en ontvangen een gedetailleerde planning van de vervolprocedure.

In het eindstadium van de procedure wordt gebruik gemaakt van een referentiecheck. Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van de opdrachtgever en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst.

Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding. Voor verdere vragen nodigen wij u van harte uit ons te bellen of e-mailen.



Contact

Esther van Zwol

M: 06 – 51 35 23 65

E: vanzwol@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie

Utrechtsestraatweg 151, 3911 TS Rhenen

T: 085 – 200 6339

E: info@deveghte.nl

W: deveghte.nl